

# Die Alternativen im Überblick:

	<b>Alternative 1</b>	<b>Alternative 2</b>	<b>Alternative 3</b>
	freier Dienstvertrag (einmal pro Pflegefamilie)	freier Dienstvertrag, unter der Geringfügigkeitsgrenze	kein Dienstverhältnis
	€ 443,-- brutto (14x/Jahr)  volle sozialversicherungsrechtliche Absicherung	€ 172,-- (14x/Jahr)  zusätzlich € 62,--/Monat bei "freiwilliger Selbstversicherung"	
<b>Pflegefamilienbegleitung</b>	24h/Jahr	12h/Jahr	12h/Jahr
<b>Pflegeelternbuch: Nachweis über die absolvierten Stunden</b>	✓	✓	✓
<b>Betreuungsprotokoll schreiben (2h/Woche)</b>	✓	✓	✗
<b>Pflegeelterngruppe</b>	12h/Jahr	freiwillig	freiwillig
<b>Fortbildung</b>	24h/Jahr	freiwillig	freiwillig
<b>Entwicklungsbericht schreiben (1/Jahr)</b>	✓	✗	✗
<b>Abschlussbericht schreiben</b>	✓	✗	✗

## Voraussetzungen für Alternative 1 und 2:

- Hauptwohnsitz der Pflegeperson in der Steiermark
- Bei Nicht-EWR-Bürger/innen Vorlage von Aufenthalts/Niederlassungsberechtigung und Arbeitsbewilligung
- Schriftliche Eignungsfeststellung durch die örtlich zuständige Bezirksverwaltungsbehörde
- Nachweis über Teilnahme an der Grundschulung
- Aufnahme eines STEIRISCHEN<sup>1</sup> Kindes in volle Erziehung mit Übertragung der Pflege und Erziehung durch die Bezirksverwaltungsbehörde (bei gesamter Obsorge nur Alt.3 freiwillig möglich)
- Keine Tätigkeit nach familienpädagogischen Konzepten und Kurzzeitunterbringung

<sup>1</sup> Kind, das vor Unterbringung seinen gewöhnlichen Aufenthalt in der Steiermark hatte