

Die Alternativen im Überblick:



	Alternative 1 freier Dienstvertrag (einmal pro Pflegefamilie)	Alternative 2 freier Dienstvertrag, unter der Geringfügigkeits- grenze	Alternative 3 kein Dienstverhältnis
	€ 571,-- brutto (14x/Jahr) volle sozialversicherungs- rechtliche Absicherung	€ 217,-- (14x/Jahr) zusätzlich € 78,--/Monat bei "freiwilliger Selbstversicherung"	
Pflegefamilien- beratung	24h/Jahr	12h/Jahr	12h/Jahr
Pflegeelternbuch: Nachweis über die absolvierten Stunden	✓	✓	✓
Betreuungsprotokoll schreiben (2h/Woche)	✓	✓	✗
Pflegeelterngruppe	12h/Jahr	freiwillig	freiwillig
Fortbildung	24h/Jahr	freiwillig	freiwillig
Entwicklungsbericht schreiben (1/Jahr)	✓	✗	✗
Abschlussbericht schreiben	✓	✗	✗

Voraussetzungen für Alternative 1 und 2:

- Hauptwohnsitz der Pflegeperson in der Steiermark
- Bei Nicht-EWR-Bürger/innen Vorlage von Aufenthalts/Niederlassungsberechtigung und Arbeitsbewilligung
- Schriftliche Eignungsfeststellung durch die örtlich zuständige Bezirksverwaltungsbehörde
- Nachweis über Teilnahme an der Qualifizierungsmaßnahme für Pflegepersonen
- Aufnahme eines STEIRISCHEN¹ Kindes in volle Erziehung mit Übertragung der Pflege und Erziehung durch die Bezirksverwaltungsbehörde (bei gesamter Obsorge nur Alt.3 freiwillig möglich)
- Keine Tätigkeit nach familienpädagogischen Konzepten

¹ Kind, das vor Unterbringung seinen gewöhnlichen Aufenthalt in der Steiermark hatte